



Datum
2023-08-15

Diarienummer
KS-2023/1579

Handläggare
Ann Svallner
ann.svallner@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsmiljörapport 2023 Kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Redovisning av arbetsmiljörapport för Kommunstyrelsen 2023 godkänns.

Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt. Dokumentet utgör Kommunstyrelsens förvaltnings samlade arbetsmiljörapport 2023 och sammanfattar det som tagits upp i avdelningarnas olika rapporter.

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutiner.



Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren göra en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Den årliga uppföljningen utgörs i Huddinge kommun av Arbetsmiljörapporten i stödsystemet DigiSAM. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy, som är en del i kommunens personalpolicy. Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutin.

Dokumentet utgör Kommunstyrelsens förvaltnings samlade arbetsmiljörapport 2023 och sammanfattar det som tagits upp i avdelningarnas olika rapporter. Arbetsmiljörapporten kommer att samverkas med de fackliga organisationerna i FSG den 22 augusti 2023.

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Sjukfrånvaron har ökat men är fortfarande låg och medarbetarenkäten visar ett bra resultat inom kommunstyrelseförvaltningen. Under pandemin gick personalomsättningen på förvaltningen ner, men har sedan ökat.

De risker som lyfts upp till förvaltningsnivå är:

- Risk för arbetsrelaterad utmattning på grund av fortsatt behov av förändringsarbete och kompetensbrist
- Frustration, stress och besvär på grund av lokalernas beskaffenhet i kommunhuset

Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2023/2024 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning har enligt AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i förvaltningen.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Två risker har lyfts upp till förvaltningsnivå. Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2023/2024 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.



Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga juridiska konsekvenser. Dock innebär förslaget vissa ekonomiska konsekvenser på grund av nödvändiga åtgärder. Det handlar bland annat om en lättare ombyggnation av lokaler till stort lunchrum i souterrängvåningen i kommunhuset för att ge plats åt fler att äta lunch på plats samt att rummet kan användas som större mötesrum när det inte är lunchtid.

Anna Tengelin-Skoog
Bitr. kommundirektör

Mona Birgetz
HR-direktör

Bilagor

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2023 Kommunstyrelsen

Beslutet ska skickas till

Klicka eller tryck här för att ange text.